



TOKIO MARINE®

## PASIVOS LABORALES

La valuación de la reserva para obligaciones laborales al retiro para el plan de prima de antigüedad al personal se efectúa sin considerar los beneficios adicionales que contractualmente se otorguen a los empleados con posterioridad a la fecha del retiro.

Este plan cubre las primas de antigüedad, que consisten en el pago único de 12 días por cada año trabajado con base al último sueldo. El salario máximo está limitado al doble del salario mínimo establecido por Ley. El pasivo relativo y el costo anual de dichos beneficios son calculados por actuario independiente conforme a las bases definidas en el plan, con base en el método de crédito unitario proyectado. Los valores presentes actuariales proyectados de estos beneficios al 31 de diciembre de 2006 y 2005, son:

	<b>2006</b> <b>Prima de</b> <b>antigüedad</b>	<b>2005</b> <b>Prima de</b> <b>antigüedad</b>
Obligación por beneficios actuales	\$ <u>303,217</u>	\$ <u>280,611</u>
Obligación por beneficios proyectados	\$ 354,293	\$ 330,514
Inversión de la reserva	<u>354,154</u>	<u>288,119</u>
Situación de la inversión	<u>(139)</u>	<u>(42,395)</u>
Costo neto del período	\$ <u>65,797</u>	\$ <u>63,794</u>

El periodo de amortización de las partidas pendientes de amortizar de primas de antigüedad para 2006 es de:

<b>Concepto</b>	<b>Años</b>
Amortización del pasivo de transición	8.75

Al 31 de diciembre de 2006 y 2005, los activos de la prima de antigüedad se encuentran invertidos de la siguiente forma:

	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Certificados de la Tesorería	\$ <u>354,154</u>	\$ <u>288,119</u>